ENGAGEMENTS ET RESPONSABILITE

SOBEBRA

SOCIÉTÉ BÉNINOISE DE BRASSERIES

RAPPORT RSE 2022

SOMMAIRE

- MÉTHODOLOGIE
- LA NÉCESSITÉ D'IDENTIFIER LES RISQUES ET D'ANTICIPER LES DÉFIS ET LES OPPORTUNITÉS À VENIR
- RESPONSABILITÉ ET ENGAGEMENTS
- RELATION AVEC LES PARTIES PRENANTES
- CHIFFRES CLÉS
- ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX
- ENJEUX SOCIAUX
- ENJEUX SOCIÉTAUX

PREAMBULE

La SOBEBRA a adopté une politique RSE axée sur 06 piliers.Elle affirme son engagement d'améliorer simultanément la performance économique et le progrès social et environnemental inscrit dans sa stratégie d'entreprise à court, moyen et long terme (2022 2025). Ce rapport RSE répond à une démarche volontaire et rend compte aux parties prenantes intéressées des résultats obtenus.

SOBEBRA
SOCIÉTÉ BÉNINOISE DE BRASSERIES

RSE & RAISON D'ÊTRE : MÊME FINALITE

Affirmer notre position d'acteur responsable et s'engager en faveur d'un developpement durable face aux mutations de la société.

MISSION VALEURS VISION

NOTRE MISSION

Assurer les performances de l'entreprise conformement aux besoins et aux attentes des parties prenantes interessées dans le respect des normes, des exigences légales et réglementaires.

NOS VALEURS

- Rigueur et intégrité,
- Pragmatisme et audace,
- Développement humain et croissance,
- Respect de l'environnement.

NOTRE VISION

Etre le leader dans la production et la distribution de boissons au Benin dans le cadre d'une organisation moderne, performante et écocitoyenne.

LA METHODOLOGIE

1- DIAGNOSTIC RSE

Il a permis d'évaluer le niveau de maturité RSE de la SOBEBRA.

2- ENJEUX RSE

Grâce au diagnostic RSE la SOBEBRA a pu structurer sa démarche RSE en fonction de ses enjeux métiers.

Une politique RSE pilotée suivant la norme ISO 26000

3- LE DIALOGUE AVEC LES PARTIES PRENANTES

La SOBEBRA formalise progressivement son dialogue avec les parties prenantes pour hiérarchiser ses engagements.

4- FEUILLE DE ROUTE RSE

La stratégie RSE apparait dans une feuille de route et se décline dans un plan d'actions.

LA NECESSITE D'IDENTIFIER LES RISQUES ET D'ANTICIPER LES DÉFIS ET LES OPPORTUNITÉS À VENIR

DEVOIR DE VIGILANCE

En 2022, la SOBEBRA a actualisé son analyse des risques extra financiers. Ce travail d'identification et d'évaluation se réalise lors d'entretiens individuels intégrant les représentants du personnel et les parties prenantes externes.

METHODOLOGIE UTILISEE POUR Y PARVENIR

- CARTOGRAPHIE DES RISQUES
- PLAN D'ACTIONS ADAPTE
- PROCEDURES D'EVALUATION AUPRES DES FOURNISSEURS ET SOUS TRAITANTS
- MECANISME DE RECUEIL ET DE TRAITEMENTS DES ALERTES ET SIGNALEMENTS
- DISPOSITIF DE SUIVI ET D'EVALUATION DU PLAN DE VIGILANCE

Ces outils permettent à la SOBEBRA d'avoir une compréhension approfondie des principaux sujets stratégiques liés au développement durable.

6

RESPONSABILITÉ & ENGAGEMENTS

ENGAGEMENTS RSE 2022-2025

*Les engagements de la SOBEBRA en matière sociale et environnementale sont formalisés à travers les 06 piliers de notre politique RSE. Ils contribuent à participer aux **Objectifs de Développement Durable (ODD)** des Nations Unis, conformément aux **10 principes du Global** Compact auquel adhère le groupe Castel Afrique.*

1 Renforcer la sécurité, améliorer les conditions de travail et promouvoir la montée en compétences

2 Assurer la qualité des produits

3 Renforcer notre vigilance

4 Préserver notre environnement

5 Soutenir l'entrepreneuriat et promouvoir les achats locaux

6 Promouvoir la santé et le bien-être dans notre communauté

UN ENGAGEMENT EN FAVEUR DE LA CRÉATION DE VALEUR DURABLE

La strategie RSE de la SOBEBRA s'inscrit dans le cadre d'action Un Global Compact. La sobebra a défini 6 Objectifs à long terme – alignés avec les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies – pour accompagner l'évolution nécessaire de ses activités tout en créant de la valeur durable pour son écosystème.

La SOBEBRA a constitué un Comité RSE chargé de suivre les progrès de l'entreprise. Le comité a mis en place des indicateurs clés de performance pour lesquels des objectifs ont été définis afin de piloter la mise en oeuvre de sa stratégie. Elle met aussi l'éthique au cœur de ses principes fondamentaux avec la mise en place d'un Code de conduite, d'un plan anticorruption et un plan de vigilance - disponible sur son site.

Castel Afrique soutient le Global Compact des Nations Unies

et s'engage à respecter les 10 principes du Pacte Mondial

La Sobebra s'engage sur une feuille de route qui porte une ambition en matière de lutte contre le changement climatique, la préservation de la biodiversité et la responsabilité sociale.

Ethique

Social

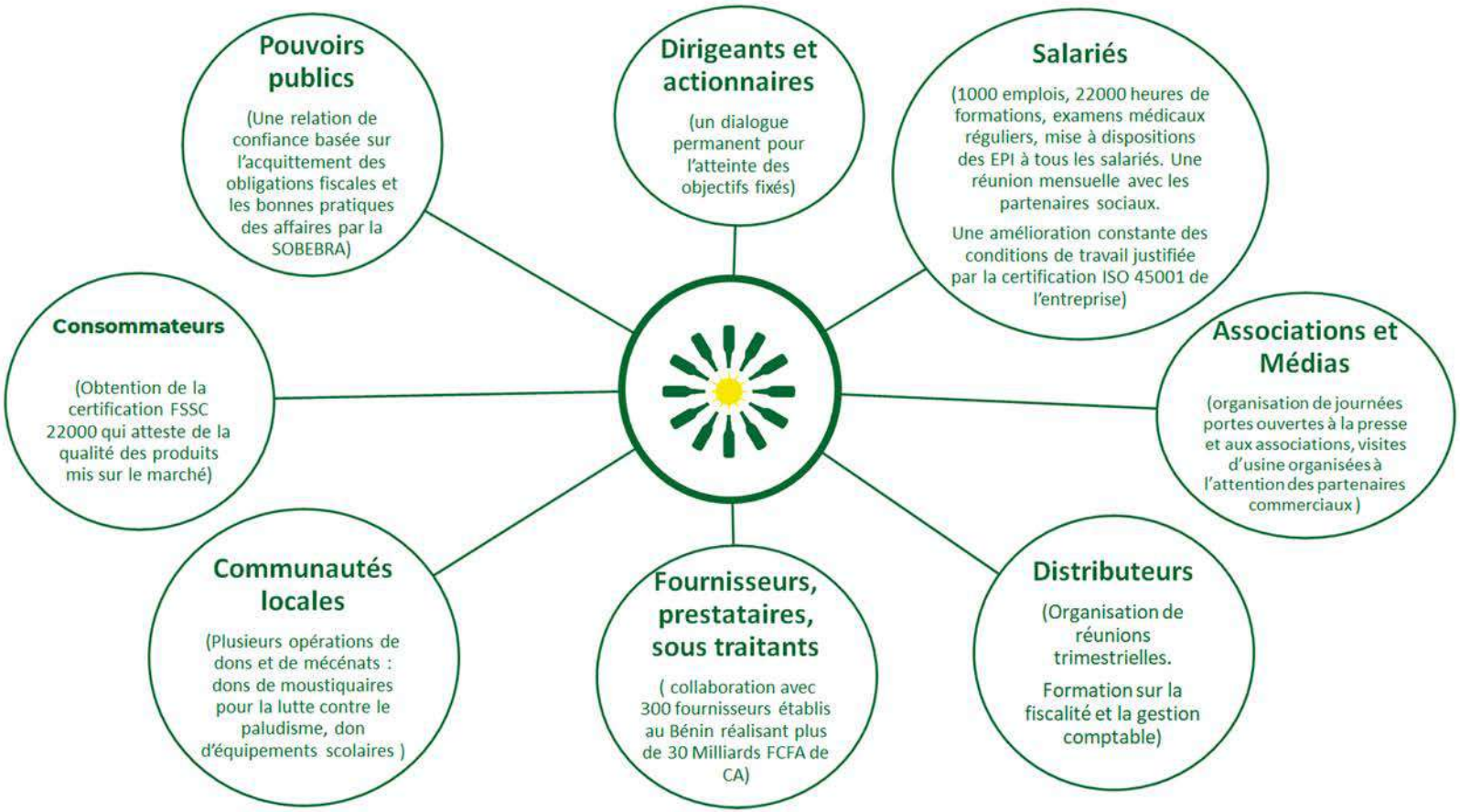
Environnement

Le renforcement des relations fait partie de la responsabilité de la SOBEBRA

Reconnaissant que les parties prenantes ont également un rôle majeur à jouer dans la réalisation de sa nouvelle stratégie, la SOBEBRA s'engage à promouvoir une croissance durable et inclusive avec eux, en favorisant le partenariat et en développant des relations durables et responsables.

La transparence et l'amélioration continue, sont par conséquent les clés de cet engagement.

RELATION AVEC LES PARTIES PRENANTES DE LA SOBEBRA



CHIFFRES CLES 2022

UN SAVOIR-FAIRE ET UNE DISTRIBUTION MAITRISÉE

Un chiffre d'affaire de plus de 87 milliards FCFA

Plus de 400 millions de bouteilles vendues

1000
Collaborateurs

300 PME fournisseurs et sous-traitants locaux : **30 milliards FCFA de CA**

Un réseau de distribution efficace
17 distributeurs agréés,
1300 sous depots,
33000 points de vente,
+2500 boutiques GMS et CHR

Ecocitoyenne

ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

PROJET DE REBOISEMENT : LA SOBEBRA AGIT POUR LA BIODIVERSITE

Tous les projets de reboisement soutenus par la SOBEBRA sont menés dans une démarche participative avec des partenaires techniques (DGEFC) et les collectivités locales.

Ces projets réalisés sur le territoire béninois contribuent à la restauration des espaces verts et au Développement de pratiques plus respectueuses des écosystèmes. Ces projets intégrant les communautés locales, ont un impact positif sur le développement du territoire et contribuent à lutter contre la déforestation.

200 000 arbres plantés depuis 2018

*DGEFC: Direction Générale des Eaux, Forêts et Chasse

PROJET REBOISEMENT

03 IMPACTS A TRAVERS CE PROJET

PRESERVATION DE LA BIODIVERSITE

IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Stockage du carbone et lutte contre le réchauffement climatique.

PROTECTION DES TERRES

IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Régulation du cycle de l'eau et lutte contre l'érosion des sols.

ANCRAGE TERRITORIAL

IMPACT SOCIETAL

Intégration et sensibilisation des communautés locales

Mise en oeuvre d'un projet de recyclage et de revalorisation des déchets

Le projet Ecocycle est la première filière de recyclage des papiers de bureau au BENIN. Ce projet partagé et co porté par 3 acteurs locaux - GREEN KEEPER AFRICA - YALAU ET LA SOBEBRA depuis 2020 - est aujourd'hui la 1ere entreprise de la filière du Recyclage et de la Récupération. Elle collecte, trie et recycle les papiers de bureau et les cartons produits par les collectivités, les entreprises, les administrations, les commerces, sur le territoire béninois.

ECOCYCLE : 1ere Filière de valorisation de papiers etcartons au Benin

PROJET ECOCYCLE

03 IMPACTS A TRAVERS CE PROJET

DIMINUER LES DECHETS PAPIER SUR LE TERRITOIRE

IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Participer à la préservation des ressources en s'appuyant sur les 3R: Réduction- Réutilisation - Recyclage

FAIRE PROGRESSER LA RSE A TRAVERS DES ACTIONS CONCRETES

IMPACT SOCIETAL

Promouvoir la RSE auprès des parties prenantes

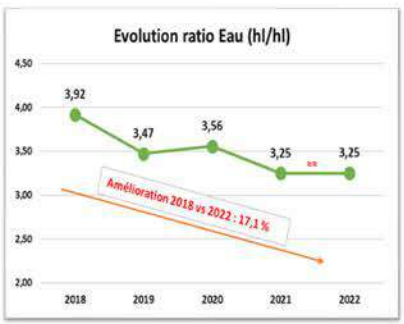
SOUTENIR LES FILIERES AGRICOLES

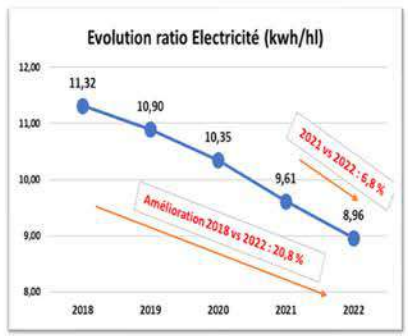
IMPACT ECONOMIQUE

Produire des emballages en papiers recyclés pour soutenir la commercialisation d'œufs sur le territoire.

UNE POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE EFFICIENTE

La SOBEBRA continue d'agir pour réduire les émissions de gaz à effet de serre de ses activités, avec l'aménagement de ses installations et un suivi rigoureux des consommations d'électricité, d'eau et de fuel. Toutes ces opérations d'amélioration continue permettent à la SOBEBRA de réduire chaque année, un peu plus, sa consommation d'éléctricité et d'eau. Cette efficacité énergétique se justifie grâce à l'obtention de plusieurs certifications (Iso 14001 et Iso 50001).





ISO 14001 CERTIFIED

Système de management environnemental d'une organisation

ISO 50001 ENERGY MANAGEMENT

Système de management énergétique d'une organisation

Visionnaire
et Citoyenne

ENJEUX SOCIAUX

FORMATIONS

22000 heures
de formation
pour permettre aux
collaborateurs de monter
en compétences.

SANTE ET BIEN-ETRE

- Une couverture
sanitaire à tous les salariés;
Des bilans médicaux
annuels pour tout le personnel;
Un service médical à
l'écoute des collaborateurs.

SECURITE AU TRAVAIL

La mise en place d'une politique
efficiente en matière de santé
et de sécurité; ce qui entraine la
réduction de 60% des accidents
de travail par rapport à l'année
2021 et la réduction de 22,41%
des arrêts maladies par
rapport à l'année 2021.

CERTIFICATION

ISO 45001

Qui atteste d'un bon
système de management
en matière de santé et
de sécurité au travail

Solidaire

ENJEUX SOCIETAUX

DON DE FOURNITURES ET EQUIPEMENTS SCOLAIRES AUX ECOLES

ECOLES équipées en bancs et fournitures scolaires à travers le Bénin (don de 400 tables et bancs dans les écoles d'Akpakpa à Cotonou)

LUTTE CONTRE LE PALUDISME

1200 moustiquaires distribuées en 2022 aux populations de Possotomè (Commune de Bopa) et de Parakou

CERTIFICATIONS

FSSC 22000

Qui atteste de la qualité des produits mis sur le marché

Quality ISO 9001 Management

Qui atteste de la mise en place d'un bon système de management de la qualité

La SOBEBRA en 2022

LEADER

400 MILLIONS
DE BOUTEILLES
VENDUES

CERTIFIÉE

CITOYENNE

1.000
EMPLOIS

SOLIDAIRE

COLLABORATION
AVEC 300 FOURNISSEURS
ÉTABLIS AU BÉNIN

ECOCITOYENNE

200.000
ARBRES PLANTÉS
DEPUIS 2018

VISIONNAIRE

22.000 HEURES
DE FORMATION
A SES AGENTS

SOBEBRA, fièrement Béninoise !

Pour en savoir plus sur les engagements de la Sobebra

www. sobebra.bj